POLÍTICA DE XESTIÓN INTEGRADA

As empresas, marcas e servizos pertencentes a GB Corporación temos como primeiro obxectivo satisfacer a necesidade de comer das persoas de forma segura e saudable, creando unha grata experiencia sensorial. Esta actividade esencial desenvólvese nun contexto de crecente esixencia e complexidade: servimos a persoas maioritariamente comprometidas no coidado e protección dos recursos naturais, o respecto á diversidade e a construción dunha sociedade máis xusta, equilibrada, pacífica e tolerante.

Compartimos eses valores e incorporámolos como responsabilidade ao noso acervo empresarial: súmase á nosa experiencia, o noso coñecemento e unha xestión altamente profesional e cualificada enfocada ao benestar e a saúde das persoas e o progreso da nosa sociedade.

De acordo con eses principios, esta Política de Xestión articúlase arredor dos seguintes principios xerais:

- O compromiso de cumprir coa lexislación aplicable, en materia de Seguridade e Saúde, Medioambiental e Seguridade alimentaria e outros requisitos que a empresa poida subscribir voluntariamente ou que deriven das partes interesadas.
- Afianzar a nosa proxección como servizo de calidade, garantindo a satisfacción dos nosos clientes non só coa calidade dos nosos produtos e servizos, senón tamén cunha resposta global acorde coas súas expectativas, todo isto a un prezo competitivo.
- O noso compromiso e colaboración efectiva, de acordo coas nosas posibilidades, para a materialización dos retos formulados polos Obxectivos de Desenvolvemento Sostible da Axenda 2030 da Organización das Nacións Unidas que incumben á nosa actividade, entendida con esixencia, rigor e ambición.
- Procurando que todas as persoas que traballan nas organizacións e servizos de GB Corporación coñezan esta Política, así como as contornas sobre as que actuamos a través dos nosos clientes, na convicción de posuír obxectivos e visións amplamente compartidos.

En particular, GB Corporación comprométese, coa participación de todas as persoas da organización, a:

1- Establecer, despregar e avaliar anualmente os Obxectivos relacionados co Cadro de Mando Estratéxico.
2- Avaliar e controlar os aspectos ambientais identificados, así como o uso eficiente dos recursos enerxéticos e de envases e embalaxes.
3- Impulsar a coordinación cos nosos clientes de actividades en materia de seguridade e saúde laboral.
4- Fomentar e favorecer a información, comunicación e integración dos traballadores en todos os ámbitos da xestión das súas diversas responsabilidades.
5- Aplicar un enfoque eminentemente preventivo á xestión, a fin de conseguir evitar os accidentes, a deterioración da saúde, os erros e a contaminación.
6. Avanzar cara unha visión dinámica dos recursos humanos e cara a mellora dun clima laboral que impulse cara unha sociedade integradora, respectuosa e promisoria.

Por todo o exposto, a Dirección responsabilízase de:

1- Pór esta Política a disposición de todas as partes interesadas e implantala e mantela en todos os niveis da Organización, así como publicala nos seus medios propios de difusión.
2- Desenvolver plans de formación entre os empregados, para aumentar a súa preparación e motivación a respecto do bo desenvolvemento do seu traballo en correcta harmonía coa contorna laboral, social e ambiental.
3- Comunicar á Organización a importancia de satisfacer tanto os requisitos do cliente como os legais e regulamentarios.

Faise preciso, polo tanto, que todas as persoas que traballamos en GB Corporación nos identifiquemos coa Política aquí establecida e, en consecuencia, sexamos partícipes activos na súa implantación, desenvolvemento e mellora na medida das nosas responsabilidades e posibilidades.

Mungia, a 5 de febreiro de 2021

Fernando Gazpio
Director xeral
GB Corporación

POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA

Las empresas, marcas y servicios pertenecientes a GB Corporación tenemos como primer objetivo satisfacer la necesidad de comer de las personas de forma segura y saludable, creando una grata experiencia sensorial. Esta actividad esencial se desenvuelve en un contexto de creciente exigencia y complejidad: servimos a personas mayoritariamente comprometidas en el cuidado y protección de los recursos naturales, el respeto a la diversidad y la construcción de una sociedad más justa, equilibrada, pacífica y tolerante.

Compartimos esos valores y los incorporamos como responsabilidad a nuestro acervo empresarial: se suma a nuestra experiencia, nuestro conocimiento y una gestión altamente profesional y cualificada enfocada al bienestar y la salud de las personas y el progreso de nuestra sociedad.

De acuerdo a esos principios, esta Política de Gestión se articula en torno a los siguientes principios generales:

- El compromiso de cumplir con la legislación aplicable, en materia de Seguridad y Salud, Medioambiental y Seguridad Alimentaria y otros requisitos que la empresa pueda suscriba voluntariamente o que deriven de las partes interesadas.
- Afianzar nuestra proyección como servicio de calidad, garantizando la satisfacción de nuestros clientes no sólo con la calidad de nuestros productos y servicios, sino también con una respuesta global acorde con sus expectativas, todo ello a un precio competitivo.

- Nuestro compromiso y colaboración efectiva, de acuerdo a nuestras posibilidades, para la materialización de los retos planteados por los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas que incumben a nuestra actividad, entendida con exigencia, rigor y ambición.
- Procurando que todas las personas que trabajan en las organizaciones y servicios de GB Corporación conozcan esta Política, así como los entornos sobre los que actuamos a través de nuestros clientes, en la convicción de poseer objetivos y visiones ampliamente compartidos.

En particular, GB Corporación se compromete, con la participación de todas las personas de la organización, a:

1- Establecer, desplegar y evaluar anualmente los Objetivos relacionados con el Cuadro de Mando Estratégico.
2- Evaluar, y controlar los aspectos ambientales identificados, así como el uso eficiente de los recursos energéticos y de envases y embalajes.
3- Impulsar la coordinación con nuestros clientes de actividades en materia de seguridad y salud laboral.
4- Fomentar y favorecer la información, comunicación e integración de los trabajadores en todos los ámbitos de la gestión de sus diversas responsabilidades.
5- Aplicar un enfoque eminentemente preventivo a la gestión, a fin de conseguir evitar los accidentes, el deterioro de la salud, los errores y la contaminación.
6. Avanzar hacia una visión dinámica de los recursos humanos y hacia la mejora de un clima laboral que impulse hacia una sociedad integradora, respetuosa y promisoria.

Por todo lo expuesto, la Dirección se responsabiliza de:

1- Poner esta Política a disposición de todas las partes interesadas e implantarla y mantenerla en todos los niveles de la Organización, así como publicarla en sus medios propios de difusión.
2- Desarrollar planes de formación entre los empleados, para aumentar su preparación y motivación respecto al buen desarrollo de su trabajo en correcta armonía con el entorno laboral, social y medioambiental.
3- Comunicar a la Organización la importancia de satisfacer tanto los requisitos del cliente como los legales y reglamentarios.

Se hace necesario, por tanto, por tanto, que todas las personas que trabajamos en GB Corporación nos identifiquemos con la Política aquí establecida y, en consecuencia, seamos partícipes activos en su implantación, desarrollo y mejora en la medida de nuestras responsabilidades y posibilidades.

Mungia, a 5 de febrero de 2021

Fernando Gazpio
Director general
GB Corporación